

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной организации

Директор МБОУ Школа № 41

\_\_\_\_\_ Е.В.Нурмухаметова

\_\_\_\_\_ Фролова Е.Б.

Приказ № 200 от 12.09.2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о материальном стимулировании работников МБОУ Школа № 41 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

#### 1. Общие положения.

1.1. Данное Положение регулирует деятельность по стимулированию работников в повышении эффективности качества трудовой деятельности МБОУ Школа № 41 ГО г.Уфа РБ.

1.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБОУ Школа № 41 из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению директора школы. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами школы, трудовыми договорами с учетом данного Положения.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по персональным повышающим коэффициентам;
- премиальные.
- материальная помощь.

#### 2. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам

Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

2.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

п/п	Квалификационная категория <b>либо</b> стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

2.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

2.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

2.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

2.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

2.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

2.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 2.3 - 2.7 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.8. Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме основных учителей начальной школы (классов), - в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

Повышающий коэффициент учителям I - IV классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, за проверку письменных работ не устанавливается.

2.9. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

2.10. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам культуры, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование:

- главный - 0,25;
- ведущий - 0,2;
- высшей категории - 0,15;
- первой категории - 0,1;
- второй категории - 0,05;
- третьей категории - 0,03.

2.11. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников учреждений <\*>

п/п	Наименование вида работ <*>	Размеры повышающих коэффициентов
	Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе	0,15
	Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
	Заведование учебно-консультационными пунктами	0,10

	Заведование учебными мастерскими, кафедрами	0,20
	Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,10
	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10
	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах	0,25
	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0,15
0	Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой	до 0,50 (от минимальной ставки учителя)
1	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений)	0,30
2	Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	0,30

<\*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

<\*\*\*> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

2.12. Повышающий коэффициент работникам образования, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

2.13. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 0,20;
- от 10 до 15 лет - 0,25;
- от 15 до 20 лет - 0,35;
- 20 лет и выше - 0,40.

2.14. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

2.15. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по формуле:

$$B_{nz}^{kr} = A + P \times Y_k$$

где:

$nz$  - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

А - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

Р - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

кг - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися не производятся в школах-интернатах всех типов (за исключением классов, укомплектованных приходящими обучающимися), вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах, работающих по учебному плану, рассчитанному на 28 недель в учебном году.

**2.16. Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, для установления персонального повышающего коэффициента**

Наименование категории работников организаций, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - организации)	Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций для установления персонального повышающего коэффициента	Баллы
Педагогические работники	Соответствие рабочей программы учителя требованиям ФГОС (в том числе наличие в ней проектной деятельности)	есть - 1, отсутствует - 0
	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися (воспитанниками)	есть - 1, отсутствует - 0
	Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала	есть - 1, отсутствует - 0
	Снижение (отсутствие) количества обучающихся (воспитанников) состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	есть - 0, отсутствует - 1
	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися (воспитанниками) уроков без уважительной причины	есть - 0, отсутствует - 1
	Участие работника в экспериментальной, исследовательской работе, семинарах, конференциях, конкурсах, открытых уроках	есть - 1, отсутствует - 0
	Наличие авторских программ, кружков, факультативов, элективных курсов	есть - 1, отсутствует - 0

	Повышение квалификации в соответствии с требованиями действующего законодательства	есть - 1, отсутствует - 0
	Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями (законными представителями) по воспитанию детей в семье	есть - 1, отсутствует - 0
	Доля обучающихся (воспитанников), обследуемых в организациях психолого-медико-педагогических комиссий от общего числа обучающихся (воспитанников), планируемых к обследованию	95% и более — 1, ниже 95% - 0
	Наличие обоснованных обращений обучающихся (воспитанников), родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций в организации	есть - 0, отсутствует - 1
	Сохранение контингента обучающихся (воспитанников) в организации	95% и более - 1, ниже 95% - 0
	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников)	есть - 1, отсутствует - 0
	Наличие адаптированных образовательных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья	есть - 1, отсутствует - 0
	Внедрение современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)	есть - 1, отсутствует - 0
	Организация и проведение консультативной психолого - педагогической работы с родителями (законными представителями) по воспитанию детей в семье	есть — 1, отсутствует - 0
	Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников)	есть - 1, отсутствует - 0
	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	есть - 1, отсутствует - 0
Заместители руководителя	Работа общественных органов, участвующих в управлении организацией (методический совет, органы ученического самоуправления и другие)	есть — 1, отсутствует - 0

Организация индивидуального подхода к обучающимся (учет индивидуальных особенностей каждого ребенка, индивидуальный учебный план, сетевое обучение, использование различных форм обучения)	есть -1, отсутствует — 0
Организация внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации	есть - 1, отсутствует - 0
Сохранение контингента обучающихся (воспитанников) в организации	95% и более -1, ниже 95% - 0
Наличие нормативно-правовых актов, подтверждающих функционирование образовательных организаций (проведение заседаний образовательных организаций, ведение протоколов)	есть - 1, отсутствует - 0
Своевременное оформление правоустанавливающих документов, соблюдение сроков прохождения лицензирования, аккредитации	есть - 1, отсутствует — 0

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов (%) по категориям сложностей:

- всего от возможной суммы баллов (100%) - 1,85;
- более 80% - 1,5;
- более 70% -1,2;
- более 60% - 0,9;
- более 40% - 0,6;
- менее 40% - персональный повышающий коэффициент не устанавливается.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

2.17. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Уфа Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

2.18. Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим образовательный процесс в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

**3. Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы**

Наименование категории работников организаций, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - организации)	Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций для установления премиальных выплат	Баллы
Педагогические работники	Участие обучающихся (воспитанников) во всероссийских, окружных, республиканских и муниципальных социально-значимых мероприятиях, в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах (в том числе Чемпионатах WorldSkills)	Есть - 1, отсутствует - 0
	Победа обучающихся (воспитанников) во всероссийских, окружных, республиканских и муниципальных социально-значимых мероприятиях, в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах (в том числе Чемпионатах WorldSkills)	Есть - 2, отсутствует - 0
	Результативность инновационной и методической работы	Есть - 2, отсутствует - 0

Лица, привлекаемые к проведению итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего образования	Участие в проведении итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования, участие в проведении итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования	Отсутствует - 0, 1-3 раза - 1, 4-6 раз - 2, 7 и более - 3
Воспитатели	Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	травмы отсутствуют - 1, есть - 0
	Организация досуга воспитанников дополнительным образованием, внеурочной деятельностью	есть-2, отсутствует - 0
Заместители руководителя	Работа коллегиальных органов управления организацией (общее собрание (конференция) работников (либо работников и обучающихся), педагогический совет, попечительский совет, управляющий совет, наблюдательный совет, совет обучающихся, совет родителей (законных представителей) и другие органы)	есть — 1, отсутствует - 0
Заместители руководителя по административно-хозяйственной части	Своевременное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни, санитарных правил и норм	отсутствие предписаний - 1, наличие предписаний - 0

#### 4. Материальная помощь

Работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительно материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- в качестве поощрения в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию;
- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;
- женщинам в связи с 55-летием;
- мужчинам в связи с 60-летием;
- смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);
- утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;
- государственной регистрации заключения брака;



- по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому) наличии экономии фонда оплаты труда

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.